



BPR MAN
PT. BPR MULTI ARTHANUSA

**LAPORAN
TRANSPARANSI PENERAPAN
TATA KELOLA
TAHUN 2025**

PT BPR MULTI ARTHANUSA

Jl. Raya Petir 99 Ngadirejo Temanggung
April 2026

Tanda Bukti Kirim

Aplikasi Pelaporan Online OJK (APOLO)



Pelapor

PT BPR Multi Arthanusa

Pelaporan

Laporan Tahunan Bank Perekonomian Rakyat

Nomor Referensi

1039719-1-LTBPRK-R-A-20251231-010201-601106-24042026114936

Periode Data

2025

User ID Petugas Pelaporan

multiarthanusa@yahoo.co.id

Jumlah Form Laporan Diterima OJK

29 / 29

Tanggal Terakhir Upload Laporan

2026-04-24 11:49:36



Tanda Bukti Kirim merupakan tanda bukti yang sah dalam proses pengiriman laporan. Pastikan bahwa angka yang tertera pada Jumlah Form Laporan Diterima OJK telah lengkap dan sesuai dengan ketentuan pelaporan terkait.

Nama Lembaga Jasa Keuangan : PT BPR Multi Arthanusa

Posisi Laporan : Desember 2025

Informasi	Keterangan
Alamat	Jl. Raya Petir No. 99 Ngadirejo Temanggung
Nomor Telepon	0293 591067
Penjelasan Umum	<p>Untuk meningkatkan daya saing dalam Industri perbankan, BPR menerapkan tata kelola perusahaan dengan tetap menjaga kualitas pelayanan sehingga meminimalisir risiko yang timbul. Dengan menerapkan tata kelola yang baik, BPR diharapkan mampu meningkatkan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, nilai-nilai yang berlaku umum pada perbankan, meningkatkan kinerja dan melindungi pemangku kepentingan BPR.</p> <p>Implementasi kepatuhan peraturan ini diwujudkan dengan pelaporan BPR kepada OJK dalam bentuk laporan tata kelola yang didasarkan pada prinsip-prinsip TARIF, yaitu : Transparency, Accountability, Responbility, Independency dan Fairness; Penyusunan Laporan Tata kelola ini didasarkan atas POJK Nomor 9 tahun 2024 tentang Penerapan Tata Kelola bagi BPR BPRS, SEOJK Nomor 12/SEOJK.03/2024 Tentang Penerapan Tata Kelola Bagi Bank Perekonomian Rakyat. Transparansi Penerapan Tata Kelola berupa Pengungkapan Penerapan tata kelola, Kepemilikan saham Direksi, hubungan keuangan dan/atau hubungan keluarga anggota direksi dengan anggota Direksi dengan anggota Direksi lainnya, Dewan Komisaris dan/atau Pemegang Saham, Kepemilikan Saham Dewan Komisaris, hubungan keuangan dan/atau hubungan keluarga anggota Dewan Komisaris dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, Direksi dan/atau pemegang Saham, Paket kebijakan/remunerasi dan fasilitas lain bagi Direksi dan Dewan Komisaris yang ditetapkan berdasarkan RUPS, rasio Gaji tertinggi dan terendah, Frekuensi Rapat Dewan Komisaris, Jumlah Penyimpangan Intern (Internal Fraud) yaitu penyimpangan atau kecurangan terkait keuangan yang dilakukan oleh Direksi, Dewan Komisaris, Pegawai Tetap dan Pegawai Tidak tetap; Permasalahan hukum baik hukum perdata maupun hukum pidana yang dihadapi oleh BPR selama periode tahun laporan; Transaksi yang mengandung benturan kepentingan, pemberian dana untuk kegiatan sosial dan kegiatan politik selama periode pelaporan.</p>
Peringkat Komposit Hasil Penilaian Sendiri (<i>Self Assessment</i>) Tata Kelola	2
Penjelasan Peringkat Komposit Hasil Penilaian Sendiri (<i>Self Assessment</i>) Tata Kelola	<p>1. Struktur PS memenuhi ketentuan & pelaksanaan Takel memadai shg benturan kepentingan dpt diselesaikan, tdk mengambil keuntungan pribadi, keputusan pengangkatan, penggantian/ pemberhentian anggota Direksi dan/atau Dekom sesuai dgn ketentuan. 2. Pelaksanaan & tgjwb Direksi : BPR memiliki 2 Direksi, yi 1 Dirut dan 1 Dir YMFK, dan tdk tdp hub keluarga antara Anggota Direksi. 3. Pelaksanaan dan tgjwb Dekom: BPR memiliki 2 orang Dekom yi Komut dan Kom. Komut mempunyai Hub keluarga dgn PSP, Tempat tinggal Dekom berada pd Provinsi yg sama dgn BPR. 4. Kelengkapan & pelaksanaan Tugas Komite: BPR memiliki komite kredit, namun blm mempunyai komite MR. 5. Penanganan Benturan Kepentingan: BPR tih memiliki SOP dlm penanganan benturan kepentingan. tdp benturan kepentingan nmn dpt ditangani dgn cukup baik & sesuai dgn kebijakan. 6. Penerapan Fungsi Kepatuhan: BPR mempunyai PE Kepatuhan. BPR berupaya melakukan pengkinian srta memastikan seluruh SOP yg dimiliki tih sesuai dgn ketentuan. 7. Penerapan Fungsi AI: BPR mempunyai PE AI, SOP AI. Dlm hal perencanaan tindak lanjut temuan blm dilaksanakan scr konsisten & menyeluruh. 8. Penerapan Fungsi Audit Ekstern: Penugasan Audit Eksternal kpd AP & KAP dan pelaksanaannya tih sesuai dgn ketentuan. 9. Penerapan MR & SAF: BPR mempunyai PE MR yg independen thd operasional Bank. BPR memiliki Kebijakan MR dan Anti Fraud. Serta memiliki penetapan limit risiko. Laporan Proris tih disampaikan kpd OJK. Hasil penilaian dpt digunakan utk mengetahui kekurangan yg hrs diperbaiki. 10. BMPK: tdk tdp pelanggaran & pelampauan BMPK di BPR. 11. Integritas Pelaporan dan Sistem TI: Informasi keuangan maupun non keuangan tih disampaikan & dipublikasikan scr transparan & dilaporkan sesuai dgn ketentuan. Yg menjadi perhatian adl pengembangan SIM & SDM yg disesuaikan dgn perkembangan tuntutan pasar dgn ttp memperhatikan ketentuan. 12. RBB tih sesuai dgn visi & misi BPR & tih disusun sesuai ketentuan & utk perbaikan adl perubahan & realisasi tih disampaikan kpd OJK.</p>

Aplikasi Pelaporan Online OJK (APOLO)

Nama Lembaga Jasa Keuangan : PT BPR Multi Arthanusa

Posisi Laporan : Desember 2025

Nama	Jabatan	Tugas dan Tanggung Jawab
------	---------	--------------------------

Tindak Lanjut Rekomendasi Dewan Komisaris

--

Keterangan

--

Aplikasi Pelaporan Online OJK (APOLO)

Nama Lembaga Jasa Keuangan : PT BPR Multi Arthanusa

Posisi Laporan : Desember 2025

Nama	Jabatan	Tugas dan Tanggung Jawab
Rekomendasi kepada Direksi		
Keterangan		

Nama Lembaga Jasa Keuangan : PT BPR Multi Arthanusa

Posisi Laporan : Desember 2025

Komite	Tugas dan Tanggung Jawab	Program Kerja	Realisasi	Jumlah Rapat
01	BPR Tidak memiliki Komite Audit	-	-	0
02	BPR Tidak memiliki Komite Pemantau Risiko	-	-	0
03	BPR Tidak memiliki Komite Remunerasi dan Nominasi	-	-	0

BPR Tidak memiliki Komite Audit, Komite Pemantau Risiko, dan Komite Remunerasi dan Nominasi.

Form E.02.04
Struktur, Keanggotaan, Keahlian, dan Independensi Anggota Komite

Aplikasi Pelaporan Online OJK (APOLO)

Nama Lembaga Jasa Keuangan : PT BPR Multi Arthanusa

Posisi Laporan : Desember 2025

Nama	Keahlian	Komite					Pihak Independen (Ya/Tidak)
		Audit	Pemantau Risiko	Remunerasi dan Nominasi	Manajemen Risiko	Lainnya	

BPR Multi Arthanusa tidak memiliki Komite Audit, Pemantau Risiko dan Nominasi Remunerasi

Form E.03.01
Kepemilikan Saham Anggota Direksi dan Dewan Komisaris pada BPR

Aplikasi Pelaporan Online OJK (APOLO)

Nama Lembaga Jasa Keuangan : PT BPR Multi Arthanusa

Posisi Laporan : Desember 2025

Nama	Nominal (Rp)	Persentase Kepemilikan (%)	Nominal (Rp) Tahun Sebelumnya	Persentaase Kepemilikan (%) Tahun Sebelumnya
Anggota Dewan Komisaris				

Nama Lembaga Jasa Keuangan : PT BPR Multi Arthanusa

Posisi Laporan : Desember 2025

Nama	Nama Perusahaan dalam Kelompok Usaha BPR	Persentase Kepemilikan (%)	Persentase Kepemilikan (%) Tahun Sebelumnya
Anggota Direksi			
Anggota Dewan Komisaris			
Pemegang Saham			

Form E.03.03
Kepemilikan Saham Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris pada Perusahaan Lain

Aplikasi Pelaporan Online OJK (APOLO)

Nama Lembaga Jasa Keuangan : PT BPR Multi Arthanusa

Posisi Laporan : Desember 2025

Nama	Sandi Bank Lain	Nama Bank/Perusahaan Lain	Persentase Kepemilikan (%)
Anggota Direksi			
Anggota Dewan Komisaris			

Nama Lembaga Jasa Keuangan : PT BPR Multi Arthanusa

Posisi Laporan : Desember 2025

Nama	Hubungan Keuangan		
	I. Anggota Direksi	II. Anggota Dewan Komisaris	III. Pemegang Saham
Anggota Direksi			
Anggota Dewan Komisaris			

Nama Lembaga Jasa Keuangan : PT BPR Multi Arthanusa

Posisi Laporan : Desember 2025

Nama	Hubungan Keluarga		
	I. Anggota Direksi	II. Anggota Dewan Komisaris	III. Pemegang Saham
	Anggota Direksi		
	Anggota Dewan Komisaris		
	Pemegang Saham		

Nama Lembaga Jasa Keuangan : PT BPR Multi Arthanusa

Posisi Laporan : Desember 2025

Jenis Remunerasi (Dalam 1 Tahun)	Direksi		Dewan Komisaris	
	Jumlah Orang	Jumlah Keseluruhan (Rp)	Jumlah Orang	Jumlah Keseluruhan (Rp)
Gaji	2	342.100.000	2	225.600.000
Tunjangan	2	50.708.486	2	7.793.806
Tantiem	0	0	0	0
Kompensasi berbasis saham	0	0	0	0
Remunerasi lainnya	0	0	0	0
Total Remunerasi		392.808.486		233.393.806
Jenis Fasilitas Lain				
Perumahan	2	13.200.000	0	0
Transportasi	2	36.000.000	0	0
Asuransi Kesehatan	2	27.587.450	2	35.672.800
Fasilitas Lain-Lainnya	2	61.581.152	2	45.652.800
Total Fasilitas Lain		138.368.602		81.325.600
Total Remunerasi dan Fasilitas Lain		531.177.088		314.719.406

Seluruh paket/kebijakan remunerasi bagi Direksi dan Dewan Komisaris telah ditetapkan berdasarkan RUPS. Ditetapkan dengan memperhatikan tugas, wewenang dan tanggung jawab dan risiko dari masing-masing Direksi dan Dewan Komisaris. Gaji merupakan gaji Pokok, Tunjangan berupa Tunjangan PPH 21, Asuransi kesehatan, Fasilitas kepesertaan BPJS Kesehatan dan ketenagakerjaan, serta fasilitas lain berupa DPLK dan Natura.

Form E.06.00
Rasio Gaji Tertinggi dan Gaji Terendah

Aplikasi Pelaporan Online OJK (APOLO)

Nama Lembaga Jasa Keuangan : PT BPR Multi Arthanusa

Posisi Laporan : Desember 2025

Keterangan	Perbandingan
	(a/b)
Rasio gaji pegawai yang tertinggi (a) dan gaji pegawai yang terendah (b)	2,92
Rasio gaji anggota Direksi yang tertinggi (a) dan gaji anggota Direksi yang terendah (b)	1,25
Rasio gaji anggota Dewan Komisaris yang tertinggi (a) dan gaji anggota Dewan Komisaris yang terendah (b)	1,31
Rasio gaji anggota Direksi yang tertinggi (a) dan gaji anggota dewan Komisaris yang tertinggi (b)	1,62
Rasio gaji anggota Direksi yang tertinggi (a) dan gaji pegawai yang tertinggi (b)	2,28

Perbandingan gaji tertinggi dan gaji terendah, komisaris, direksi dan pegawai dalam 1 (satu) tahun pada tahun 2025.

Form E.07.01
Pelaksanaan Rapat dalam 1 (satu) Tahun

Aplikasi Pelaporan Online OJK (APOLO)

Nama Lembaga Jasa Keuangan : PT BPR Multi Arthanusa

Posisi Laporan : Desember 2025

Tanggal Rapat	Jumlah Peserta	Topik/Materi Pembahasan
04-02-2025	2	Isu Strategis BPR-Instruksi kepada direksi untuk menyusun laporan pelampauan BMPK- Follow up dan simulasikan fitur ACN (bisa ajak MAB),pastikan komabilitas mereka dengan perhitungan CKPN (termasuk menanggapi permintaan konfirmasi OJK atas profil penyedia jasa CBS) dan kebutuhan internal kita. Evaluasi/Penetapan Kebijakan Strategis: Direksi agar menekankan pada peningkatan kinerja bisnis.AO agar dapat di push kinerjanya agar bisa memberikan kinerja terbaiknya. - Pembahasan Applicant PE Bisnis 11 tahun di BHC dan FIF dan lakukan evaluasi komprehensif. Evaluasi Realisasi Rencana Bisnis BPR: Direksi agar berfokus pada upaya penyelesaian NPL dan recovery aset AYDA (ada AYDA yang akan dihitung 50% nilainya mengurangi modal di tahun 2025 ini).Mohon dioptimalkan penyelesaian NPL eksisting, mengingat jumlah NPL kita tidak bergerak hampir 4 bulan terakhir. Lain-lain: Pengkinian data APU PPT pada staf karyawan untuk tahun 2024, belum dilaksanakan. Evaluasi dari AI terkait program APU PPT sudah di laksanakan. Mohon untuk karyawan dapat dilakukan pengkinian terkait APU PPT, dan direncanakan pada Triwulan I tahun 2025.
16-04-2025	2	Isu Strategis BPR :Isu Strategis BPR : Ada 42 jaminan yg sdh lunas, namun blm diambil oleh debitur. Opis: tawarkan kredit lagi (yg historis kualitas lancar/ bagus). Maksimal bulan Juni 2025, ada kebutuhan data STO bank hasil merger yg harus disubmit ke OJK. Pos-pos jabatan selain Direksi dan Dekom, dapat dilengkapi terlebih dahulu. Evaluasi/Penetapan Kebijakan Strategis: Kesiapan proses migrasi CBS: Surat Konfirmasi dari pihak ACN sdh dikirimkan dari mereka. Dalam bulan April 2025 ini tim satgas merger harus sdh terbentuk dan ter-SK. Segera koordinasi dgn vendor dan BPR MAB untuk mempersiapkan data apa saja yg dibutuhkan vendor CBS dlm proses merger ini. Evaluasi Realisasi Rencana Bisnis BPR :-Kinerja AO blm maksimal. Hasil cek SLIK cukup banyak, namun pencairan masih minim. Direksi mohon agar memantau dan memberikan teguran pada AO terkait. Opsi pengangkatan PE Bisnis dari internal seperti yg kita diskusikan dlm rapat ini, agar segera dpt direalisasikan (melalui proses seleksi tentunya).Kinerja bisnis di TW-1 2025 terkontraksickp dlm. Pengaruh permintaan tembakau dr pabrik pada 2025 ini sangat minim , sayuran terkendala hama busuk batang, hanya kopi yg menjanjikan dari sisi harga meski tingkat produktivitas menurun. Progres s.d April 2025, harus cair 2,2 M jika hendak mempertahankan OS 50 milyar. Berkaitan dengan hal tersebut mohon agar Direksi dapat mengoptimalkan: bisnis organik (pertumbuhan kredit), namun pd sisi lain juga dapat meningkatkan posisi laba (yg paling strategis adlh pendapatan dari penjualan aset2 hapus buku). Lain-lain:Fitur USSI, jika ada agunan yg diambil sebagian oleh Debitur di sistem tdk langsung hilang & akan muncul 2 kali (status masih & diambil). mohon perbaiki kelemahan ini (koordinasi ke vendor), sekaligus pastikan vendor yg baru (ACN) bisa mengakomodir fitur yg kurang dari USSI ini.Keberhasilan penjualan aset HB, sangat kami apresiasi.

Form E.07.01
Pelaksanaan Rapat dalam 1 (satu) Tahun

Aplikasi Pelaporan Online OJK (APOLO)

Nama Lembaga Jasa Keuangan : PT BPR Multi Arthanusa

Posisi Laporan : Desember 2025

Tanggal Rapat	Jumlah Peserta	Topik/Materi Pembahasan
19-06-2025	2	Isu Strategis BPR :Pengajuan berkas kredit PT MMI terkait agunan: Dekom menyarankan agar minta faktur pembelian mesin produksi dengan lengkap dan lakukan penilaian agunan eksternal. Mengingat jenis agunan berupa mesin yang relatif rawan dari sisi tingkat marketabilitasnya, juga pengamanan keberadaannya, harap hal tersebut bisa dimitigasi (jika permohonan kredit dipertimbangkan untuk diterima). -Mohon Direksi dapat lebih memantau upaya Deskcall yang dilakukan oleh AO masih kurang efektif jika dilakukan melalui telepon biasa. Melalui WA setelah dicoba oleh AI menjadi lebih efektif patut dicoba, mengingat secara empiris, perbaikan kolektibilitas SANGAT besar pengaruhnya terhadap CKPN, pengakuan pendapatan yang lebih besar. Evaluasi / Penetapan Kebijakan Strategis : - Peluang kerjasama channeling dengan KopJas Dana: dipastikan lagi apakah sk bunga efektif/ flat. Sambil Direksi paralel untuk memantau perijinan ke OJK. Evaluasi Realisasi Rencana Bisnis BPR : - Kondisi bisnis 3 bulan terakhir cukup lesu. Ada indikasi produktivitas AO rendah, dan ada beberapa informasi yg mengindikasikan AO tidak produktif pada jam kerja. Mohon agar informasi ini dapat ditindaklanjuti. Sekiranya terdapat bukti yang valid, Dekom juga menyarankan agar peraturan perusahaan dapat di terapkan pada karyawan ybs. Lain-lain : - Kesalahan HRD dalam perhitungan dan pembayaran uang Direksi memberikan perhatian evaluasi kinerja pada AO yang Sering yang menjadi temuan adalah etos AO (jam 17 selalu langsung pulang, meski ada NUK yang harus diselesaikan dan urgent).
26-08-2025	2	Rencana Strategis terkait RBB BPR : -Direksi agar mengingatkan ACN agar segera menentukan jadwal. -Lakukan simulasi riil saat pertemuan langsung, untuk memastikan kesiapan ACN atas: perhitungan berbasis EIR dan menu perhitungan CKPN. Jika tidak siap, batas waktu maksimal kesiapan hrs di tentukan. - Terkait aspek internal ACN, sprt menjadi sorotan pihak OJK yakni Isu-isu Strategis terkait BPR: -Dekom tih menyusun draft kebijakan nominasi & remunerasi. Isi draft tih dpt disepakati dgn direksi, & akan disahkan melalui RUPS. Draft kebijakan penggunaan laba tih dpt disepakati bersama substansi isinya, & disahkan melalui RUPS. -Terkait kredit cash collateral diatas 5 M analisis dlm bulan Sep 2025. Evaluasi/Penetapan Kebijakan Strategis BPR: -Dekom dpt menyetujui usulan mekanisme tambahan skema reward berbasis kolektibilitas. Nmn evaluasi 3 bulanan, atas efektivitas usulan tsb hrs dilakukan Direksi, apakah memiliki dampak nyata bg perusahaan. Dekom jg meminta agar mentalitas AO dapat di-improve (kinerja disbursement kredit baru yg berkualitas tetap menjadi prioritas). - Jika berdasarkan perhitungan & simulasi Direksi, opsi pensiun dini bagi AO yg tdk perform tersebut layak untuk dilakukan (secara operasional dan finansial), Dekom dpt memberikan rekomendasi atas usulan tsb. - Proses lamaran PE Kredit berdasarkan proses assemen yg telah dilakukan Direksi atas calon terkait, maka Dekom tdk berkeberatan jika Calon tsb diterima dgn masa percobaan. Kandidat jg akan mulai kerja 1 Sep 2025. Evaluasi Realisasi RBB: -Kondisi Pasar lesu segera Lakukan percepatan kerjasama dgn KopJas. Jika berhasil lakukan perluasan dgn koperasi jasa yang sama (misal KopNus). - Rendahnya tingkat ketercapaian penyaluran kredit, Tdpt beberapa prospek/ skema kerjasama yg dpt dilakukan oleh Direksi untuk membuka peluang bisnis bagi Bank, seperti disampaikan Komut (a.l: perusahaan otobus di Tegal). Direksi harap SEGERA memfollow up prospek-prospek tersebut, dgn tetap mengedepankan aspek profesionalitas.

Form E.07.01
Pelaksanaan Rapat dalam 1 (satu) Tahun

Aplikasi Pelaporan Online OJK (APOLO)

Nama Lembaga Jasa Keuangan : PT BPR Multi Arthanusa

Posisi Laporan : Desember 2025

Tanggal Rapat	Jumlah Peserta	Topik/Materi Pembahasan
07-10-2025	2	Rencana Strategis terkait RBB BPR :Rencana Strategis terkait RBB BPR : -Sesuai saran/ masukan yg diberikan OJK terkait manrisk atas CBS ACN yg direncanakan untuk dipergunakan BPR MAN, stlh mempertimbangkan scr comprehensif sisi manfaat, risiko & kontinuitas jk panjang; Direksi kedua bank & dgn masukan Dekom bersepakat: memutuskan aplikasi CBS yg dipergunakan oleh bank adlh USSI. BPR MAB akan melakukan migrasi CBS ke USSI. Dekom menyarankan Direksi untuk melakukan langkah hapus tagih pd rekening HB yg sdh cukup lama tdk terselesaikan. Bisa dimasukkan pd RBB 2026. Isu-isu Strategis terkait BPR : Draft RUPS penggabungan usaha, susunan STO, rencana komposisi remunerasi & kebutuhan belanja modal segera dpt dikomunikasikan kpd PS -Kapasitas AO : tdtpt beberapa orang AO, yg berpotensi nyata menjadi buzzer pengaruh negatif dlm menjalankan tugasnya perlu segera ditegakkan pd SDM AO tersebut. Opsi untuk demosi, pensiun dini mungkin perlu di pertimbangkan -Mohon Direksi, agar bisa memantau dan memastikan pemenuhan komitmen Bank pada OJK. Evaluasi/Penetapan Kebijakan Strategis BPR: Evaluasi kinerja AO (maupun SDM lain), opsi skema pensiun dini. Jika kinerja tdk memenuhi ekspektasi & target, - Evaluasi terus penggunaan metode kombinasi dalam CKPN, hingga akhir tahun. SOP CKPN agar disesuaikan kriteria perhitungannya. - Laporan hasil evaluasi screening karyawan baru pada aspek APU-PPT; progres pelaksanaan pengkinian data nasabah (selain pengkinian nomor HP). Direksi agar menindaklanjuti temuan tersebut pd bagian terkait (HRD dan PIC APU-PPT serta Bagian Operasional). -Penerapan pengecekan Beneficial Owner pada rek tabungan, blm tersiapkan dgn memadai. Sampel pemeriksaan yg dilakukan oleh AI pd SimPel, ditemukan 8 rekening dgn mutasi rekening yang tidak mencerminkan profil pemilik Simpel. Evaluasi Realisasi RBB - Melihat dampak reversal CKPN , Dekom menyarankan agar dapat di akselerasi hingga akhir tahun 2025. Dgn demikian posisi rugi akumulatif dpt ditekan serendah mungkin.
03-12-2025	2	Rencana Strategis terkait RBB BPR : -Dekom memberikan arahan agar asumsi-asumsi yang dipergunakan dalam penyusunan RBB tahun 2026 adalah asumsi moderat-optimis. Isu-isu Strategis terkait BPR - Hingga terdapat informasi/ keputusan resmi lebih lanjut, mohon agar proses merger dengan BPR MAB, tetap dipersiapkan on-schedule - Kami sangat menyarankan agar dilakukan tindakan tegas atas AO yang melakukan pelanggaran tersebut - Mohon Direksi, agar bisa memantau dan memastikan pemenuhan komitmen Bank pada OJK. Evaluasi/Penetapan Kebijakan Strategis BPR: - Minta notaris utk bertemu langsung, dan rekonsiliasi dokumen apa saja yang masih dalam pengurusan di Notaris, dan apa yang menjadi kendala serta komitmen target waktu penyelesaian. Buat dokumentasi tertulis utk di Evaluasi Realisasi RBB : -Kondisi perekonomian Kab Temanggung cukup berkontraksi, yang menyebabkan pasar kredit Kab Temanggung juga terpengaruh (permintaan melemah).

Dewan Komisaris telah menyelenggarakan sebanyak 6 (enam) kali di tahun 2025. Hasil rapat Dewan Komisaris dituangkan dalam risalah rapat yang ditandatangani oleh seluruh peserta rapat yang hadir, dan dalam rapat tersebut telah didokumentasikan secara baik termasuk apabila terdapat perbedaan pendapat.

Form E.07.02
Kehadiran Anggota Dewan Komisaris

Aplikasi Pelaporan Online OJK (APOLO)

Nama Lembaga Jasa Keuangan : PT BPR Multi Arthanusa

Posisi Laporan : Desember 2025

Nama Anggota Dewan Komisaris	Frekuensi Kehadiran		Tingkat Kehadiran (dalam %)
	Fisik	Telekonferensi	

Rapat dewan komisaris tersebut dihadiri oleh seluruh anggota dewan komisaris , diselenggarakan sebanyak 6 (enam) kali dan dilakukan secara tatap muka.

Nama Lembaga Jasa Keuangan : PT BPR Multi Arthanusa

Posisi Laporan : Desember 2025

Jumlah Penyimpangan Internal (Dalam 1 Tahun)	Jumlah Kasus (Satuan) yang Dilakukan Oleh							
	Anggota Direksi		Anggota Dewan Komisaris		Pegawai Tetap		Pegawai Tidak Tetap	
	Tahun Sebelumnya	Tahun Laporan	Tahun Sebelumnya	Tahun Laporan	Tahun Sebelumnya	Tahun Laporan	Tahun Sebelumnya	Tahun Laporan
Total <i>Fraud</i>	0	0	0	0	0	0	0	0
Telah Diselesaikan		0		0		0		0
Dalam Proses Penyelesaian	0	0	0	0	0	0	0	0
Belum Diupayakan Penyelesaiannya	0	0	0	0	0	0	0	0
Telah ditindaklanjuti Melalui Proses Hukum		0		0		0		0

Pada tahun laporan tidak terdapat Fraud di BPR.

Form E.09.00 Permasalahan Hukum yang Dihadapi

Aplikasi Pelaporan Online OJK (APOLO)

Nama Lembaga Jasa Keuangan : PT BPR Multi Arthanusa

Posisi Laporan : Desember 2025

Permasalahan Hukum	Jumlah (Satuan)	
	Perdata	Pidana
Telah Selesai (telah mempunyai kekuatan hukum yang tetap)	7	1
Dalam Proses Penyelesaian	17	0
Total	24	1

BPR melakukan gugatan di Pengadilan Negeri Temanggung sebanyak 24 gugatan dan 1 Laporan Kepolisian. 15 Perkara Gugatan Sederhana, dan 9 perkara Gugatan Biasa. Gugatan Sederhana 15 perkara dengan hasil: 6 perkara telah selesai di Pengadilan Negeri Temanggung, 1 debitur masih dalam nego pembayaran pelunasan, dan 8 masih dalam proses melalui litigasi lainnya. Gugatan Sederhana 9 perkara dengan hasil : 1 debitur telah selesai selesai, 8 masih dalam proses penyelesaian di luar pengadilan. Gugatan Pidana 1 debitur, dan sudah selesai melalui laporan kepolisian.

Nama Lembaga Jasa Keuangan : PT BPR Multi Arthanusa

Posisi Laporan : Desember 2025

Pihak yang Memiliki Benturan Kepentingan		Pengambil Keputusan		Jenis Transaksi	Nilai Transaksi (Jutaan Rupiah)	Keterangan
Nama	Jabatan	Nama	Jabatan			
Hery Santoso	Pemegang Saham Pengendali	Prpto Purnomo	Direktur Utama	Sewa Gedung Kantor Pusat	105	Sewa gedung kantor Pusat BPR Multi Arthanusa pada bulan April 2025-2026.
Stevan Adri Santoso	Komisaris Utama	Prpto Purnomo	Direktur Utama	Sewa Gedung Kantor Kas Temanggung	105	Sewa Kantor Kas bulan September 2025-2028

Tidak terdapat benturan kepentingan pada tahun laporan

Nama Lembaga Jasa Keuangan : PT BPR Multi Arthanusa

Posisi Laporan : Desember 2025

Tanggal Pelaksanaan	Jenis Kegiatan (Sosial/Politik)	Penjelasan Kegiatan	Penerima Dana	Jumlah (Rp)
12-02-2025	01	SUMBANGAN KONDANGAN DEPAN KANTOR PUSAT (BP YANTO)	Pak Yanto	250.000
30-04-2025	01	SUMBANGAN PERINGATAN HARI BURUH (DISNAKER)	Bu Lastri	215.000
20-05-2025	01	PARTISIPASI HUT SMK BANSARI	Pak Oni	500.000
25-06-2025	01	SUMBANGAN DUKA CITA MENINGGALNYA TETANGGA KANTOR (Ayah Pak Yanto)	Pak Yanto	250.000
06-08-2025	01	SUMBANGAN JALAN SANTAI KEMERDEKAAN DESA PETIREJO	Pak Istoha	250.000
22-08-2025	01	BULAN DANA PMI 2025 KTR KAS TMG	PMI	5.000
27-08-2025	01	BY SUMBANGAN BULAN DANA PMI 2025	PMI	800.000
29-08-2025	01	UNTUK SUMBANGAN DOTAKAN FEST TAHUN 2025	Pak Sony	200.000
21-10-2025	01	BANTUAN DANA KEGIATAN PRAMUKA SD N GENTINGSARI	Bu Haryati	200.000
21-10-2025	01	SUMBANGAN RENOVASI JALAN SAMPING KANTOR	Bu Sugiyem	200.000
23-10-2025	01	SUMBANGAN SPONSORSHIP PERINGATAN 100THN PASAR LEGI PRK	Pak Budi Irawan	300.000
27-10-2025	01	BY SUMBANGAN KONDANGAN DEPAN KANTOR	Pak Supito	250.000
11-12-2025	01	DONASI BENCANA SUMATERA & ACEH	PERBARINDO	1.500.000
11-12-2025	01	BY SUMBANGAN PENGGALANGAN DANA BENCANA	Kelurahan Banyuurip	50.000

0